

La Communauté de communes du Pays de Fayence recrute :

Un chef de pôle EAU ET ASSAINISSEMENT confirmé H/F **en CDI**

Date de prise de poste souhaitée : **Dès que possible**

Contexte :

La Communauté de communes du Pays de Fayence est un établissement public de coopération intercommunale comptant environ 170 agents au service d'un territoire composé de 9 communes regroupant une population de 28 000 habitants.

Sa régie des Eaux est un service public industriel et commercial chargé de la gestion de l'eau et de l'assainissement. Elle compte une soixantaine d'agents répartis pour moitié entre fonctionnaires territoriaux et salariés de droit privé.

Depuis sa création en 2020, la régie des eaux se structure pour faire face aux enjeux du changement climatique. Le développement de la ressource en eau sur le territoire est un sujet majeur et pour cela, un plan pluriannuel d'investissement ambitieux a été voté par les élus en 2023 permettant à la régie d'engager une série de projets structurants pour le territoire.

Dans le cadre de l'organisation de ses services, la Régie recherche **son chef de pôle H/F PRODUCTION/MAINTENANCE/ASSAINISSEMENT**.

Vous désirez faire partie de cette structure avec une équipe motivée et dynamique où les activités sont variées avec des perspectives d'évolution de carrière ? Rejoignez-nous !

Missions

Sous l'autorité directe du Directeur technique de la Régie, vous êtes responsable de l'ensemble des activités liées à l'exploitation des sites de production d'eau potable, de traitement des eaux usées ainsi que celles liées à leur maintenance. Vous déclinez les orientations stratégiques en planifiant l'activité du pôle et vous assurez de la qualité des services faits.

Les principales missions :

- **Encadrer et animer les équipes** d'exploitation et de maintenance (15 personnes au total). Dans ce cadre, vous assurez un encadrement intermédiaire auprès de deux responsables service.
- **Piloter** l'exploitation des ouvrages de production, de stockage et de traitement d'eau potable, ainsi que des stations d'épuration ;
- **Superviser la maintenance** préventive et corrective des équipements électromécaniques, hydrauliques et automatisés ;
- **Assurer le suivi technique et réglementaire** des installations (contrôles sanitaires, conformité ICPE, autosurveillance, bilans de fonctionnement, etc.) ;
- **Optimiser** la performance énergétique et environnementale des installations ;

- **Contribuer** à la planification pluriannuelle des investissements et participer à la rédaction des marchés publics ;
- **Assurer le pilotage budgétaire** du service
- **Assurer le reporting** technique et financier auprès de la direction.

Formation/compétences

De Formation supérieure dans le domaine de l'eau, de l'assainissement ou de la maintenance industrielle (niveau Bac+3 à Bac+5) ou d'un niveau professionnel équivalent avec expérience.

Expérience confirmée en exploitation ou maintenance dans le secteur de l'eau, de l'assainissement ou dans une régie/collectivité ;

Connaissance de la réglementation liée à l'eau, l'assainissement et la sécurité ; du code des marchés publics ; vous avez des connaissances budgétaires ;

Maîtrise des outils de supervision et de bureautique ;

-Capacités rédactionnelles requises , une expérience significative en management est exigée, avec une capacité à fédérer et travailler en équipe

- Permis B exigé

Qualités

Vous êtes engagé(e), rigoureux(se), autonome et reconnu(e)(e) pour vos capacités d'écoute et de communication, vous avez un bon relationnel et l'esprit d'équipe, vous avez le sens du service public, vous savez faire preuve de réactivité et de priorisation. Vous avez déjà dirigé efficacement un département ou un pôle et vous avez une forte appétence pour le management.

Conditions / Rémunération

CDI à temps complet de droit privé soumis à la convention collective de l'eau et de l'assainissement.

Poste basé à Fayence. Déplacements sur le territoire communautaire du Pays de Fayence avec véhicule de service remisé à Domicile.

Poste soumis à la réalisation d'une astreinte mensuelle.

Salaire mensuel de base sur 12 mois à négocier selon profil (formation et expérience).

A cette rémunération s'ajoute le versement d'une prime annuelle sur objectif.

Avantages sociaux : chèques Cdhoc, Compte épargne temps, Mutuelle et Prévoyance.

Cadre au forfait 18 RFJ/An. Dispositif d'aide à la mobilité dans le cadre du recrutement.

CANDIDATURE

CV et lettre de motivation à envoyer sans délai à :

Services Ressources Humaines – MAISON DE L'EAU – 871 Rte de Fréjus 83440 Fayence
ou sur « rh@cc-paysdefayence.fr »