

Chargé de mission chaleur Renouvelable(H/F)

Propriétaires des réseaux électriques de distribution publique sur le territoire de leurs communes, les syndicats d'énergie exercent historiquement la compétence d'autorité organisatrice de distribution d'énergie.

Ils accompagnent leurs communes membres et intercommunalités adhérentes dans la mise en œuvre de la transition énergétique, à travers les actions d'efficacité énergétique et le déploiement des énergies renouvelables.

Le développement de la chaleur renouvelable (biomasse, solaire thermique, géothermie, réseaux de chaleur, chaleur fatale) occupe une place centrale, tant pour les collectivités territoriales que pour le secteur privé, en réponse à l'urgence climatique et aux exigences légales de développement des énergies renouvelables. Pour poursuivre cet objectif, le Syndicat d'Énergie de l'Oise (SE60) a signé avec l'ADEME en coopération avec le Syndicat des Énergies Zones Est de l'Oise (SEZEO) un Contrat d'Objectifs de développement de projets de Chaleur Renouvelable Territorial (CCRT). Ce dispositif a pour but de faire émerger des projets de chaleur renouvelable sur le département et d'offrir un accompagnement technique et financier aux porteurs de projets. Afin d'assurer l'animation du dispositif et développer des projets sur le département, le SE60 recrute un(e) chargé(e) de mission chaleur Renouvelable amené(e) à intervenir sur l'ensemble du département de l'Oise.

Avec l'appui et en coordination avec les sept personnes constituant la direction Concession Énergie du SE60 : (Concessions/Achat d'énergies, Planification, Maîtrise de l'énergie dans le bâti, générateurs sur EnR électrique) et les services du SEZEO

Venez mettre votre énergie au service d'un projet territorial ambitieux, durable et porteur de sens !

Animer, coordonner et communiquer autour de la démarche

- Promouvoir le dispositif CCRT, via la mise en place d'actions et d'outils de communication à destination des porteurs de projets potentiels : secteur public, privé et associatif
- Accompagner dans sa globalité le suivi CCRT et notamment l'atteinte des objectifs contractualisés avec l'ADEME
- Assurer le reporting sur l'avancement du contrat, par la production d'un bilan annuel conforme aux obligations de l'ADEME
- Être l'interlocuteur principal en interne et en externe, pour tout sujet attenant au CCRT
- Coordonner et animer un réseau local de partenaires dans le but de favoriser l'émergence des projets à courte échéance
- Participer aux événements mis en œuvre par les acteurs du territoire en lien avec le thème des énergies renouvelables

Conseiller les collectivités pour la Mise en œuvre de la stratégie Énergétique

- Proposer aux décideurs des solutions techniques en utilisant la chaleur
- Dimensionner et prévoir les besoins avec des projections dans le respect des normes et législations sur la protection de l'environnement, la gestion durable des ressources
- Identifier les subventions possibles, rechercher des financements et apporter un soutien au montage des dossiers financiers
- Réaliser les études techniques d'opportunités d'installations pour répondre aux besoins sur le territoire
- Coordonner les bureaux d'études pendant toute la durée du projet

PROFIL

Connaissances professionnelles requises (savoir, savoir-faire)

- Titulaire d'un diplôme BAC+3 à Bac +5 Master – Ingénieur chaleur renouvelable
- Connaissances approfondies en génie thermique, réseaux urbains, production et fourniture de chaleur
- Connaissance des collectivités territoriales, des mécanismes de décision, de la gestion financière et des marchés publics
- Capacité à mener des études avec méthodes d'analyses, diagnostics et d'évaluation (systémique, fonctionnelle, de risques...)
- Maîtrise de conduite et de gestion de Projet
- Capacité à exercer la maîtrise d'ouvrages
- Utilisation des outils informatiques et de monitoring
- Connaissance de la législation et des normes environnementales



OFFRE D'EMPLOI

Chargé de mission chaleur Renouvelable(H/F)

Aptitudes générales exigées (savoir-être)

- Être à l'écoute des besoins et pouvoir inter agir rapidement
- Adapter ses comportements à des interlocuteurs différents
- Faire preuve de rigueur et être organisé
- Travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires

CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi à temps complet (37h hebdomadaires + RTT), basé à TILLE (à côté de BEAUVAIS)
- Recrutement statutaire (cadre d'emploi des techniciens ou Ingénieurs territoriaux de la fonction publique territoriale *ou à défaut en contrat de droit public*)
- **Rémunération statutaire prenant en compte l'expérience et l'expertise**
- **Régime indemnitaire : IFSE/CIA/PIPES (prime collective de performance)**
- CNAS
- Carte-déjeuner financés à 60% par l'employeur
- Participation mutuelle et prévoyance
- Véhicule de service
- Télétravail

Merci d'adresser votre candidature (**LETRE DE MOTIVATION MANUSCRITE + CV**) par courrier ou par mail en précisant la référence du poste « Chargé(e) de mission chaleur » à : Monsieur le Président du SE60, Eric Guérin – 9164 avenue des Censives – 60000 TILLE
c.demouy@se60.fr (**Chargée de recrutement**)