

APPEL A CANDIDATURES EXTERNES

1 Responsable du département Eau Potable H/F

FINALITE DU POSTE :

Il / Elle dirige, coordonne et anime le département Eau Potable. Il / Elle met en œuvre et diffuse les moyens nécessaires en matière de rendement technique et d'optimisation des coûts d'exploitation. Il / Elle organise et gère les moyens humains et matériels en vue de l'atteinte des objectifs d'exploitation du service public d'eau potable.

Il / Elle s'assure du respect des consignes définies et veille à la continuité de service et à la satisfaction des clients.

MISSIONS PRINCIPALES :

- ❖ Management opérationnel du service
- ❖ Superviser l'exécution des prestations d'exploitation des usines et du réseau d'eau potable en intégrant les différents paramètres, contraintes ou urgences.
- ❖ Coordonner l'exploitation des ouvrages et équipements d'eau potable.
- ❖ Réaliser un diagnostic permanent des équipements de traitement, transport, stockage et distribution.
- ❖ Animer et Piloter les activités de recherche et réparation de fuites sur l'ensemble du territoire
- ❖ Assurer la gestion de crise liée aux dysfonctionnements accidentels du réseau d'eau
- ❖ Coordonner les relations avec les partenaires et/ou les organismes de contrôle.
- ❖ Coordonner les relations avec les différents concessionnaires (routiers, télécoms, électricité, etc.).
- ❖ Définir le programme de renouvellement des équipements.
- ❖ Contribuer à la mise en œuvre de la politique de renouvellement de compteurs.
- ❖ Contribuer à l'élaboration du programme pluriannuel d'investissements en concertation avec la Direction Etudes et Grands Travaux.
- ❖ Instruire et contrôler les dossiers de demandes d'urbanisme.
- ❖ Contribuer à l'élaboration des règlements de service.
- ❖ Participer à la définition des indicateurs de performance d'exploitation d'eau et les analyser
- ❖ Analyser et optimiser les coûts d'exploitation.
- ❖ Optimiser le rendement du réseau d'eau potable
- ❖ Être le garant de la qualité de l'eau.
- ❖ Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des périmètres de protection des captages d'eau.
- ❖ Contribuer à la définition des besoins pour la passation des marchés.
- ❖ Animer et piloter des projets en relation avec la Direction Technique.
- ❖ Organiser et traiter les demandes émanant de la direction clientèle.
- ❖ Superviser l'activité de la cellule branchements et petits travaux.
- ❖ Informer les service Communication et relations à l'usager des incidents de production et sur le réseau de distribution pour diffusion aux abonnés.
- ❖ Développer les compétences de ses collaborateurs.
- ❖ Fixer les objectifs de performances individuelles et collectives de ses collaborateurs et les évaluer.

Le 06 mai 2026

Validité de l'annonce : jusqu'au 05 juin 2026

- ❖ Identifier et anticiper les besoins de son service en termes de compétences et de ressources humaines.
- ❖ Elaborer et défendre le budget de son service.
- ❖ Etablir des rapports d'activité et/ou tableau de bord.
- ❖ Rédiger des procédures, process et modes opératoires nécessaires à la gestion et au management du service
- ❖ Rendre compte de son activité à la Direction.
- ❖ Être force de propositions.
- ❖ Préconiser des actions de formation des équipes permettant d'assurer la performance optimale des équipements d'exploitation.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

- Maîtrise des Métiers de l'Eau et de l'Assainissement
- Maîtrise de la réglementation sanitaire, environnementale
- Maîtrise de la réglementation DT et DICT
- Connaissances du règlement de voirie
- Connaissances sur la réglementation liée aux normes de qualité de l'eau potable
- Connaissances des techniques de traitement dans le domaine de l'eau potable
- Connaissances des règles de sécurité relatives au métier
- Leadership
- Capacité à manager et à fédérer
- Sens de la communication
- Capacité à prendre des décisions
- Rigueur et respect des procédures
- Force de propositions
- Sens des responsabilités
- Conscience professionnelle
- Gestion du stress
- Sens de l'organisation
- Réactivité
- Persévérance
- Autonomie
- Grande disponibilité
- Permis B

PROFIL :

Formation supérieure Bac +4/5, Ingénieur ou équivalent dans l'ingénierie de l'eau et métiers de l'eau, l'environnement ou génie civil avec une expérience professionnelle confirmée de 5 ans dans un poste équivalent.

POSITIONNEMENT CIBLE

- CDI de droit privé positionné sur la grille de salaires du SMGEAG après négociations et selon expérience

Le 06 mai 2026

Validité de l'annonce : jusqu'au 05 juin 2026

CRITERES DE SELECTION DU CANDIDAT :

- Parcours professionnel apprécié au regard du CV transmis
- Motivations développées lors de l'entretien
- Intérêt du service

✉ Si vous êtes intéressé(e), vous devez adresser votre lettre de motivation et un CV au :
Direction des Ressources Humaines : ressources.humaines@smgeag.fr

Jusqu'au 05 juin 2026 inclus dernier délai

Le 06 mai 2026

Validité de l'annonce : jusqu'au 05 juin 2026