



GRAND PARIS
SEINE & OISE
COMMUNAUTÉ URBAINE

Directeur du Cycle de l'Eau

Date de clôture de la campagne : 15/05/2026

Née en 2016 sur les deux rives de la Seine, notre jeune Communauté urbaine rassemble 73 communes du nord des Yvelines et un peu plus de 442 000 habitants. Le territoire de GPS&O conjugue dynamisme industriel, innovation économique et qualité de vie grâce à un équilibre entre biodiversité et aménagements urbains. Une identité que nous portons fièrement dans nos missions de service public au quotidien et dans nos projets futurs ! Nous recherchons des collaboratrices et des collaborateurs passionnés qui ont envie de travailler en équipe et de s'investir de façon concrète pour ce territoire et ses habitants.

Vous souhaitez valoriser votre expertise métier et vous engager au service de la qualité de l'eau sur notre territoire ? Cette opportunité est peut-être pour vous ! Dans le cadre d'un départ en retraite, nous recrutons notre nouveau Directeur du cycle de l'eau.

Au sein de la Direction Générale Adjointe Vie Quotidienne, vous pilotez un service public industriel stratégique, exposé à de forts enjeux sanitaires, réglementaires, climatiques et financiers.

Garant de la performance globale du service rendu, vous avez la responsabilité d'un approvisionnement en eau potable de qualité pour l'ensemble des habitants et des entreprises du territoire. Vous portez une vision ambitieuse et innovante afin de préserver durablement la ressource en eau, tout en optimisant l'efficacité du traitement des eaux usées.

Dans un environnement exigeant et en constante évolution, vous impulsez un pilotage structuré, prospectif et partenarial du cycle de l'eau, au service de la transition écologique et de la qualité du service rendu aux usagers.

La direction du cycle de l'eau compte 59 postes permanents répartis dans deux sous-directions Est et Ouest (les équipes sont basées sur les sites de Carrières-sous-Poissy, Magnanville et Limay. Le poste est à pourvoir sur Magnanville).

Elle assure la gestion et le suivi d'un patrimoine technique et contractuel d'envergure :

- 21,6 Mm³ d'eau potable vendus par an – 97 095 abonnés ;
- Plus de 3 800 km de réseaux (eau potable, eaux usées, eaux pluviales) ;
- 15 contrats de délégation de service public et de nombreux marchés de travaux et d'exploitation ;
- Plus de 40 M€ d'investissements annuels cumulés.

En cohérence avec les orientations politiques, la direction définit la stratégie patrimoniale, pilote les investissements et la politique d'entretien. Elle assure également la passation et le contrôle des contrats, organise la gouvernance du service, et veille à l'adéquation entre la tarification et les besoins financiers. Elle travaille en transversalité avec des directions ressources et techniques, notamment la voirie.



Vos missions principales seront :

- **Pilotage technique, budgétaire, juridique, contractuel, et en ressources humaines de l'activité du cycle de l'eau dans toutes ses composantes :** en lien avec la DGA Vie Quotidienne, vous

élaborez et proposez une stratégie pluriannuelle du cycle de l'eau, tenant compte des meilleurs choix de véhicules contractuels et financiers et des évolutions tarifaires nécessaires pour anticiper les besoins d'investissement. Pour cela, vous pourrez vous appuyer sur la prospective financière en cours.

- **Management de la direction** : vous définissez et faites évoluer la direction selon les enjeux actuels et à venir touchant le cycle de l'eau. Pour cela vous animez et coordonnez vos équipes en partageant le sens de l'action.
- **Anticipation des obligations réglementaires et normatives** : vous anticipez les évolutions réglementaires environnementales et de santé publique en lien avec le cycle de l'eau, et assurez la mise en place de l'ensemble des obligations liées à l'activité de la direction, notamment la diffusion en temps et en heure des transferts de données vers la DRIEAT, la DDT et l'ARS.
- **Représentation de la CU (délégataires, institutions, syndicat) et relations partenariales** :
 - Vous supervisez la bonne exécution de l'ensemble des délégations de services publics d'eau potable et d'assainissement, tant sur le plan juridique et financier qu'opérationnel
 - Vous supervisez la compétence GEMAPI et ruissellement, transférée à un syndicat
 - Vous représentez l'établissement et/ou la direction auprès des différents partenaires (Agence de l'Eau, ARS, DDT, DRIEAT, Département, Syndicats, EPCI voisins...) et les élus

Vos priorités sur les 12 premiers mois seront :

- Elaborer la stratégie tarifaire en lien avec la prospective financière en cours
- Ajuster et adapter l'organisation des services en fonction des évolutions des missions et des enjeux réglementaires
- Sécuriser le début du mandat en accompagnant le nouvel exécutif via la production des éléments d'information techniques et de contexte, spécifiques à un début de mandat
- Ajuster les PPI en fonction des orientations de début de mandat et des besoins de la CU dans un contexte budgétaire restreint

 **Votre profil nous intéresse si vous avez :**

- Un diplôme de formation supérieure (bac +5) : ingénieur hydraulique, environnement, génie civil ou équivalent
- Une expertise des métiers du cycle de l'eau
- Des connaissances solides en marchés publics, finances et tarification de l'eau et de l'assainissement
- Une expérience confirmée en direction de services eau et assainissement
- Des capacités managériales reconnues
- Une forte autonomie, de la rigueur et une capacité d'organisation
- De bonnes qualités relationnelles et le goût pour le travail en transversalité
- De la diplomatie et une capacité à fédérer les équipes et relayer le sens de l'action portée
- Une aptitude à anticiper les aléas et imprévus

 **La Communauté urbaine vous propose :**

- Une rémunération attractive sur étude individualisée
- Différentes formules de télétravail possibles et espaces de co-working à disposition selon les

missions exercées

- Parking gratuit, forfait mobilité durable sous conditions
- Carte restaurant avec contribution employeur de 60%
- Possibilité de souscrire à une mutuelle et prévoyance avec participation employeur
- Prestations sociales, culturelles et sportives CNAS (Centre National d'Action Sociale)
- Environnement 100% cloud - Politique de développement des compétences
- Engagements : plan d'égalité femmes/hommes, apprentissage, handicap
- Qualité de vie au travail : moments de convivialité, mise en place d'un baromètre de la QVCT
- Prise en charge du titre de transport à hauteur de 75%

Pour candidater : <https://gpseo.gestmax.fr/4137/1/directeur-du-cycle-de-l-eau-h-f?backlink=search>