

AVIS DE VACANCE

DELEGATION GENERALE AUX RESSOURCES
Direction des Ressources Humaines
SERVICE EMPLOI MOBILITE

DATE : 18/05/2010

N°: AV2010-156

La direction de l'eau, secteur exploitation services, **unité pilotage eau potable**,
recrute :

1 CHEF DE PROJET EVOLUTION DES MODES D'EXPLOITATION EAU POTABLE (H/F)

Ingénieur, ingénieur principal

Le Grand Lyon a en charge la gestion du cycle urbain de l'eau, et affiche, pour la partie eau potable, l'engagement de produire et distribuer une eau de bonne qualité, au meilleur prix, en assurant la permanence du service. Historiquement, l'exploitation de ce service est confiée à des tiers, par contrats d'affermage. L'échéance de ces contrats approchant, le Grand Lyon souhaite renforcer ses moyens afin de préparer ces échéances majeures et crée un poste de chef de projet, en charge de l'évolution des modes d'exploitation eau potable, au sein de l'unité « pilotage eau potable » de la Direction de l'eau.

Cette unité est chargée du contrôle des contrats de délégation de service public d'eau potable. Elle doit également veiller à la bonne cohérence des actions conduites par la Direction de l'eau en ce qui concerne la protection de la ressource et la bonne gestion du patrimoine nécessaire à la continuité du service de distribution d'eau potable.

Elle travaille également en partenariat étroit avec la Direction de l'Évaluation et de la Performance, pour les aspects juridiques et financiers de ces contrats.

VOS MISSIONS :

Au sein de cette unité, sous la responsabilité du responsable de service, et en partenariat avec la Direction de l'Évaluation et de la Performance, vous serez chargé(e) de conduire le travail de préparation de l'évolution des modes d'exploitation et de gestion, sous ses composantes techniques et d'exploitation, consistant à :

- gérer la fin des contrats actuels : obligation des fermiers, état patrimonial,
- définir les orientations de la direction en terme de stratégie (ressource, patrimoine) et d'exploitation,
- traduire ces orientations dans les prochains modes de gestion et d'exploitation à définir.

Pour cela, vous serez amené(e) à vous appuyer et à impliquer les ressources internes de la direction de l'eau : équipe de l'unité « pilotage eau potable », services de la direction de l'eau en charge de la réflexion stratégie eau, de la réalisation d'études et de travaux sur les réseaux.

Vous serez également amené(e) à vous inspirer de l'expérience d'autres collectivités, via les réseaux (type FNCCR...) et en travaillant directement avec les services des collectivités.

Votre mission vous conduira à :

- produire des bilans, des idées, des propositions,

Tout le courrier doit être adressé à :
Monsieur le Président de la communauté urbaine de Lyon
Direction des ressources humaines / Service Emploi Mobilité
20, rue du Lac - BP 3103 - 69399 Lyon cedex 03
www.grandlyon.com

communauté urbaine
GRANDLYON

- animer le travail d'aide à la décision auprès des personnes et instances à mobiliser (notamment politiques),
- planifier les étapes et gérer ce planning,

Votre mission devra vous conduire jusqu'à la mise en œuvre de ces prochains modes d'exploitation et de gestion, impliquant une contribution à la probable adaptation de l'organisation interne de la Direction de l'Eau.

VOS CONNAISSANCES ET COMPETENCES :

- diplôme Bac +5 sanctionnant des études d'ingénieur dans les métiers de l'eau,
- expérience dans le domaine exigée,
- connaissance de l'environnement territorial, des différents modes de gestion de services publics,
- compréhension des enjeux du service public et des mécanismes de décision,
- connaissance des outils informatiques (SIG, télégestion,...)
- permis B.

VOS APTITUDES ET QUALITES :

- fortes aptitudes relationnelles et travail en équipe,
- rigueur et organisation,
- capacité à convaincre,
- capacité d'analyse et de synthèse, capacité rédactionnelle,
- capacité d'adaptation,
- force de proposition,
- curiosité et créativité,
- écoute.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- lieu : 117 Bd Vivier Merle Le Triangle 69003 LYON,
- horaires : 37h30 sur 5 jours,
- déplacements sur l'ensemble du territoire communautaire (véhicule en pool),
- conditions de travail particulières : de 1 à 2 semaines d'astreinte par an,
- poste n'ouvrant pas droit à la NBI.

CE POSTE VOUS INTERESSE ?

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez prendre contact avec :

Odile FOURNIER, responsable unité pilotage eau potable tel 04.78.95.89.22.
Caroline GENIN BOURSIN, chargée de recrutement DRH tel 04.78.63.41.87.

et adresser votre lettre de candidature et C.V. au plus tard le :

Vendredi 4 juin 2010

à la direction des ressources humaines - service emploi-mobilité